

Приложение №3

к приказу МОБУ СОШ д.Подымалово «О
внесении изменений в Положение об оплате
труда работников» от 04.12.2015г. №166-ОД

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной организации

З.С. Ярышев
« 30 » ноября 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОБУ СОШ д.Подымалово

М.И. Каюпов
« 01 » декабря 2015 г.



П О Л О Ж Е Н И Е
об оказании материальной помощи работникам муниципального
общеобразовательного бюджетного учреждения средняя
общеобразовательная школа д. Подымалово
муниципального района Уфимский район
Республики Башкортостан
(в новой редакции)

Рассмотрено на заседании профкома

работников МОБУ СОШ д.Подымалово

« 30 » ноября 2015г.

Протокол № 7

Д.Подымалово, 2015г.

I. Общие положения

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия оказания материальной помощи работникам муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средняя общеобразовательная школа д.Подымалово муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан (МОБУ СОШ д.Подымалово).

1.2. Под материальной помощью понимаются выплаты единовременного характера, предоставляемые работнику.

1.3. Источниками выплаты материальной помощи являются:

- субсидии, поступающие в установленном порядке из бюджета Республики Башкортостан и бюджета муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан;

- экономия по фонду оплаты труда учреждения;

- средства от приносящей доход деятельности.

1.4. Порядок и условия оказания материальной помощи руководителю учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

II. Условия оказания материальной помощи работникам

2.1. Материальная помощь работникам может быть оказана в следующих случаях:

1	Приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов	до 4000 руб.
2	Пострадавшим от стихийного бедствия, хищение личного имущества работника	до 3000 руб.
3	Работникам, имеющим ребенка – инвалида до 16 лет	до 2000 руб.
4	Смерть близких родственников работника, самого работника	до 2000 руб.
5	Рождение ребенка в семье работника	до 1500 руб.
6	В связи с юбилейными датами работника (для женщин – 50, 55, 60 лет, для мужчин - 60, 65, 70 лет)	до ставки (оклада), до 1000 рублей для работающих пенсионеров
7	Увольнение в связи с выходом на пенсию (с исполнением пенсионного возраста)	месячная заработная плата
8	При уходе в очередной отпуск	до 1 ставки (оклада)
9	К Дню пожилых людей (60 лет и более)	до 500 руб.

III. Порядок оказания материальной помощи

3.1. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления работника учреждения с обоснованием заявления.

3.2. Конкретный размер материальной помощи определяется руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом с учетом материального положения работника.

3.3. Выплата материальной помощи оформляется приказом руководителя.

3.4. В случае смерти самого работника материальная помощь выплачивается близким родственникам, а при их отсутствии – лицу, проводившему похороны.

3.5. Выплаты материальной помощи, определяются руководителем учреждения с учетом обеспеченности финансовыми средствами.

3.6. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемая работнику в течение

календарного года, максимальными размерами не ограничивается.